



**KADMOS**

interim-management, detachering werving & selectie

## Thuis bij de overheid

Interim-management,  
detachering, werving & selectie

**Gespecialiseerd in functies  
bij de overheid**



## Gespecialiseerd in management- vraagstukken bij de overheid

### De juiste man of vrouw op het juiste moment

Sociaal-maatschappelijke, ruimtelijke en economische vraagstukken worden steeds complexer. Ze vergen een integrale aanpak en nieuwe manieren van (samen)werken, waarbij over traditionele grenzen van afdelingen heen wordt gekeken. En daarmee: kennis en ervaring op een groot aantal terreinen. Een pittige uitdaging. Niet in de laatste plaats voor gemeentes, in hun nieuwe regierol. Geen enkele organisatie – publiek of privaat – heeft alle benodigde kennis en ervaring onder één dak. Het wordt steeds meer een kritische succesfactor om over de juiste kennis, ervaring en kwaliteiten te kunnen beschikken op het juiste moment. Dat kan met Kadmos.

#### Schakel Kadmos in voor:

- interim-management
- detachering
- werving & selectie

Niveaus: mbo+, hbo en academisch  
Werkterrein: heel Nederland

### Bekend bij de overheid

Kadmos ondersteunt organisaties in de publieke en private sector bij het oplossen van complexe en kritische managementvraagstukken, ook bij publiek-private samenwerking. Wij zijn gespecialiseerd in detachering en interim-management bij de lokale, regionale en landelijke overheid. Dankzij deze inhoudelijke gerichtheid kunnen wij u op korte termijn maatschappelijk betrokken specialisten leveren. Het zijn vakmensen en managers die uw werkterrein en bedrijfscultuur

van binnenuit kennen en daardoor snel inzetbaar zijn. Professionals met de nodige theoretische bagage en met ook en vooral een praktische instelling, die snel schakelen tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.

*Kadmos heeft langdurige klantrelaties bij de overheid. 80% van onze opdrachtgevers zijn gemeentes en ministeries. Zie [www.kadmos.nl](http://www.kadmos.nl) voor opdrachten en opdrachtgevers.*

### Duidelijke afspraken

Elke opdracht heeft bij Kadmos een duidelijk begin en eind. Het begin is een plan van aanpak. Bij akkoord tekenen u en wij een samenwerkingsovereenkomst met een heldere probleemstelling en eenduidig volgens SMART-stelregels geformuleerde doelstellingen (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch, tijdgebonden). Na afronding van de opdracht stellen wij een overdrachtsdocument op. De opdracht eindigt met een formele decharge.

### Zorgvuldig gescreende professionals

Heel onze aanpak is erop gericht excellentie mensen te vinden, te ontwikkelen en vast te houden. Wij hebben zelf een zeer zorgvuldige selectieprocedure ontwikkeld, waarvan ook een persoonlijkheidsanalyse deel uitmaakt. Onze professionals worden niet alleen geselecteerd op grond van hun kennis en ervaring maar ook op grond van hun persoonlijke vaardigheden, attitude en ambities. Bovendien hechten wij veel waarde aan autoriteit en overtuigingskracht.

### Kwaliteitsborging bij Kadmos:

- zeer gedegen selectie- en screeningsprocedure, inclusief persoonlijkheidsanalyse (PPA)
- referenties worden altijd nagetrokken
- kwaliteitshandboek met procedures, instructies, documenten enzovoort
- samenwerkingscontracten op grond van SMART-stelregels
- eigen beroepscode voor ethisch handelen

### Proactieve opstelling

Met opdrachtgevers hebben wij graag langetermijnrelaties, al dan niet geconsolideerd in raamcontracten. Dat biedt bij detacheringsoverdrachten en werving & selectie namelijk een uitgelezen mogelijkheid om te anticiperen op de (tijdelijke) behoefte aan extra kwaliteit in de komende jaren. Een voordeel nu het tekort aan gekwalificeerde professionals toeneemt, door onder andere demografische ontwikkelingen. Als preferred supplier zijn wij op elk moment snel inzetbaar. Ook als het aanbod schaars is en de vraag groot.

### Eigen gedragscode

Kadmos werkt vooral op plaatsen waar complexe problemen moeten worden opgelost of een heldere koers moet worden uitgezet, ook als partijen tegenstelde belangen hebben. Ethisch correct handelen staat daarbij altijd voorop. Daarom hebben wij een professionele beroepscode opgesteld, gebaseerd op de gedragscodes van de Raad van Interim Management (RIM). Bovendien hebben wij onszelf beperkingen opgelegd met betrekking tot geheimhouding en privacy.

Thuis bij de overheid

## Professionals van Kadmos:

- kennen uw werkerrein van binnenuit
- zijn gemakkelijk en snel inzetbaar
- passen bij uw bedrijfscultuur
- zijn maatschappelijk betrokken

### Interim-management

Kadmos heeft een breed netwerk van opmerkelijke adviseurs en interim-managers met uiteenlopende achtergronden en ervaring, geschikt voor het invullen van diverse opdrachten. Wat zij gemeen hebben, is dat zij zich hebben bewezen in de praktijk. Wij stellen zeer hoge eisen aan interim-managers. Aan hun specifieke kennis en ervaring. Aan hun maatschappelijke betrokkenheid, commitment en leiderschap. En aan hun flexibiliteit, communicatietalent, initiatiefrijke en samenwerkingsvermogen. Omdat het moet klikken tussen u en uw interim-manager verdiepen wij ons in uw organisatie. Wij weten bovendien welke opdrachten de interimmers zelf ambiëren. De interim-managers van Kadmos zijn in de regel opgenomen in het IM-register.

#### Interim-management bij Kadmos:

- Onze interim-managers zijn niet alleen denkers maar ook en vooral doeners.
- Zij hebben de juiste kennis, ervaring én attitude om succesvol te zijn in complexe en precaire situaties.
- Zij hebben autoriteit en overtuigingskracht, waardoor hun kennis en ervaring beter behouden blijven in uw organisatie.
- Iedere interim-manager heeft bij Kadmos een onafhankelijke schaduwmanager, die de voortgang en kwaliteit bewaakt vanuit uw optiek en regelmatig contact met u opneemt.

### Detachering

Kadmos voorziet in de (tijdelijke) vraag naar specialisten met aantoonbare kennis en ervaring bij de overheid. Eenmalig of op regelmatige basis. U kunt ons inschakelen om drukte, ziekte of langdurig verlof op te vangen, of omdat u bijvoorbeeld door een reorganisatie of fusie zelf geen contract aan nieuwe medewerkers kunt aanbieden. Zo nodig worden gedetacheerden door ons begeleid.

#### Detachering bij Kadmos

- Kadmos levert maatwerk.
- Kadmos verzorgt de administratieve afhandeling.
- U kunt flexibel extra mensen inschakelen.
- U kunt tijdelijk mensen inlenen met de mogelijkheid om ze later in dienst te nemen.
- Het personeelsrisico (financieel, vast dienstverband enzovoort) ligt bij Kadmos.

Ook dienstverlening op basis van exclusiviteit is mogelijk, en desgewenst kunt u onze kandidaten na een detacheringperiode bij gebleken geschiktheid in dienst nemen. Alle kandidaten die wij u presenteren kennen wij persoonlijk.

### Werving & selectie

Als u momenteel zelf de werving & selectie verricht, weet u hoe arbeidsintensief het is om geschikte medewerkers te vinden. U bespaart veel tijd als u de zoektocht aan Kadmos overlaat. Wij maken samen met u een uitgebreide profiel-schets en verdiepen ons in uw organisatie en bedrijfscultuur. Referenties worden altijd nagetrokken. Alleen geschikte kandidaten worden aan u voorgesteld, en u krijgt het cv van deze kandidaten pas te zien als zij daar toestemming voor hebben gegeven. Ook na invulling van een vacature onderhouden wij intensief contact. Kadmos verricht werving & selectiediensten op basis van zowel no cure, no pay als op basis van exclusiviteit.

#### Werving & selectie bij Kadmos

- Kandidaten worden zeer grondig door ons gescreend (inclusief persoonlijkheidsanalyse).
- Alleen kandidaten die voldoen aan uw eisen worden aan u voorgesteld.
- Wij bemiddelen kandidaten op maat, exclusief voor uw organisatie.
- Kandidaten van Kadmos passen binnen uw bedrijfscultuur.



- interim-management, detachering, werving & selectie
- speciaal voor gemeentes en andere overheden
- gespecialiseerd in managementvraagstukken bij de overheid
- praktische interim-managers van kaliber
- tijdelijke en vaste medewerkers voor alle overheidssectoren (mbo+, hbo, academisch)
- maatwerk, exclusief voor uw organisatie

#### Visie

Kadmos wil overheden helpen om succesvol te functioneren en zo ook indirect positief bijdragen aan het functioneren van de samenleving als geheel. Het is onze stellige overtuiging dat menselijke kwaliteiten het succes van organisaties bepalen. Het zijn mensen die het verschil maken. In de wetenschap dat human capital cruciaal is voor opdrachtgevers wil Kadmos excellente kandidaten bemiddelen. Kadmos richt zich daarbij op functies bij gemeentes en andere overheden.

#### Missie

Kadmos helpt organisaties bij het vinden van effectieve, zorgvuldig geselecteerde en goed begeleide medewerkers en managers, op basis van interim-management, detachering en werving & selectie. Kadmos wil uitblinken door grote betrokkenheid bij de mensen in de branche. Dat doen we door ons te onderscheiden met brede, grondige kennis van de overheid, met een solide organisatie en met dienstverlening die daadwerkelijk (meer)waarde creëert. Voor opdrachtgevers en voor kandidaten.

#### Kernwaarden

Respect, vertrouwen, creativiteit, klantgerichtheid en de sterke behoefte om ethisch correct te werk te gaan, vormen de basis van ons handelen. Dat betekent: betrokkenheid en zorg. Het gaat om de inhoud. Om de mens. De vorm volgt. Daarom gelooft Kadmos in aandacht. In maatwerk. Keer op keer. Met als doel: opdrachtgevers constante kwaliteit leveren.



#### De kracht van Kadmos

*Rond 1440 voor Christus zou Kadmos in opdracht van zijn vader, de Fenicische koning Agenor, op zoek zijn gegaan naar zijn door Zeus ontvoerde zus Europa. Onderweg versloeg Kadmos een draak. Op advies van Pallas Athena zaaide hij de drakentanden. Daaruit ontsproot een krachtig ras van strijdbare mannen, die elkaar te lijf gingen tot de vijf sterksten overbleven. Deze 'Sparten' werden de eerste inwoners van de stad Thebe, gesticht en geregeerd door Kadmos.*

#### Waarmee kunnen wij u van dienst zijn?

Wilt u verder praten? Een afspraak is zo gemaakt. Een van onze consultants komt graag bij u langs voor een vrijblijvend gesprek.

